

더 강력한 리더 또는 팀 구성원이 되기 위한 세 가지 열쇠

2020년 1월 28일 스티브 파

사슬의 강도는 그것의 가장 약한 고리에 의해 결정됩니다. 의심의 여지없이, 당신은 이러한 비유를 이전에 들어 본 적이 있을 겁니다. 팀의 모든 구성원 각자는 독특한 수준의 경험과 능력, 지적 능력과 열정을 가지고 그룹에 옵니다. 그러기에 그룹의 궁극적인 목표는 약한 고리가 없는 팀을 만드는 것에 두어야 합니다. 이상적인 모습은 모든 구성원이 다같이 성장해 가거나 아니면 모두가 적어도 "코치를 받는 것"입니다. 최악의 경우가 되겠지만, 누가 보더라도 너무 연약해서 팀에 방해가 되거나 팀에 제약을 끼치는 팀원이 있다면, 반드시 팀에서 빠지도록 합니다.

당신은 그렇게 약한 고리는 아니지요? 당신은 스스로 성장하고 있죠, 그렇지요? 다른 멤버들도 성장하도록 영향을 주고 있는 거요?

각자의 고리를 강하게 유지하기 위해 여러분이 해야 할 세 가지가 있습니다.

1. 각 팀원에게는 멘토가 있어야 합니다.

멘토는 더 큰 경험, 더 강한 능력, 뛰어난 지성, 그리고 남들이 하는 일에 더 효과적이 되도록 기꺼이 시간을 줄 수 있는 특별한 열정을 가진 사람을 말합니다. 멘토는 같은 분야에서 책임감 있게 일한 경험과 한 분야에서 성공한 경험, 그리고 자신의 지혜를 남에게 전수하려는 의지가 있어야 합니다. 당신의 멘토는 누구입니까?

2. 각 팀원은 개인 성장을 위한 계획을 가지고 있어야 합니다.

성장은 때로는 접촉을 통해 스며들듯이 일어날 수도 있지만, 그런 일은 좀처럼 일어나지 않습니다. 더 높은 수준의 리더십으로 올라갈수록 이런 일이 일어날 가능성은 더 적습니다. 성장은 여러분이 읽고, 실습하고, 새로운 방법과 전략을 시도해 보고, 실패해 보고, 협력해 보고, 다른 사람들의 이야기를 듣고, 팟캐스트를 구독하고, 세미나나 컨퍼런스에 참석하고, 학위를 추구하고, 다른 숙련된 지도자들의 "가르침에 귀를 기울이며", 의무에 책임을 다하고, 스스로를 평가할 때 찾아옵니다. 이것은 기록해 두어야 하는 필수 목록이라기보다는 리더나 팀 구성원이 성장하기 위해 취할 수 있는 행동들의 예입니다. 당신의 계획은 무엇입니까?

3. 익숙한 것에서 벗어나십시오.

저는 개인적으로 스트레스를 좋아하지 않습니다. 그러나 스트레스를 받지 않으면 성장하지 못한다는 것을 배웠습니다. 여러분 중에는 앞서 2번에서 제시한 성장을 위한 계획들을 일정에 넣는 것부터가 스트레스이기 때문에 3번째는 불가능하다고 생각할 겁니다. 축하합니다. 리더십에 오셨습니다!

저는 이 단계에서 쓸데없는 스트레스를 이야기하는 것이 아니라 전략적인 통증을 말하는 것입니다. 성장하려면 반드시 신축성이 있어야 하고, 불편한 것을 감수해야 합니다. 그러면 마침내 흐른 시간과 경험에 맞는 익숙함이 생깁니다. 물론 그렇지 않을 수도 있습니다. 저는 여전히 불편한 환경에 놓여 있는 저 자신을 보게 됩니다. 왜냐하면 저는 저를 실험하고 더 강하게 이끌 수 있는 상황에 저를 밀어 넣기 때문입니다. 당신은 어떻게 당신이 익숙하다고 생각하는 곳에서 벗어나고 계십니까?

디모데는 성경에서 찾을 수 있는 좋은 예입니다. 여러분도 분명하게 발견하시겠지만, 사도행전과 디모데전후서를 보면 사도 바울은 아주 훌륭한 스승이었습니다. 바울이 디모데에게 영적으로 그리고 사역기술에서 모두 성장하라고 촉구하는 것을 발견하게 될 겁니다. 두 가지 예가 있습니다.

(6) 이런 이유로 나(바울)는 그대(디모데)를 일깨워서, 그대가 나의 안수로 말미암아, 그대 속에 간직하고 있는 하나님의 은사에 다시 불을 붙이게 하려고 합니다. (7) 하나님께서는 우리에게 비겁함의 영을 주신 것이 아니라, 능력과 사랑과 절제의 영을 주셨습니다. <새번역> 디모데후서 1:6-7

그대는 진리의 말씀을 올바르게 가르치는 부끄러울 것 없는 일꾼으로 하나님께 인정을 받는 사람이 되기를 힘쓰십시오 <새번역> 디모데후서 2:15

디모데는 에베소에 있는 교회를 목회하면서도 확실히 편안함과는 거리가 먼 삶을 살았습니다. 그것은 분명히 어려운 임무였고 바울은 그에게 도망가지 말라고 할 정도였습니다(딤후 1:3). 바울은 더 나아가 디모데에게 "하나님은 당신에게 비겁함의 영을 주지 않으셨다"고 상기시켰습니다(딤후 1:7). 그리고 그가 비록 젊은 지도자였지만 바울은 "아무도 당신의 젊음을 알아보지 못하게 하라"고 했습니다(딤후 4:12). 이같이 디모데는 안락함 밖의 삶을 살며 이끌었습니다. 당신은 어떠십니까?

팀에서 가장 약한 고리가 되지 마십시오. 아예 약한 고리가 되지 마십시오. 디모데처럼 여러분은 성장하기 위해 계속해서 노력하십시오. 그러면 여러분의 리더십을 극대화할 수 있는 길을 가게 될 것입니다.